

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

東海キヨスク株式会社

社員が仕事と子育て等を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1. 育児休業等を取得しやすい環境作りの推進

<対策>職場の理解促進を図るため、管理者向けの研修等を通じ制度理解を深める。

目標2. 男性の育児休業取得を推進するための措置の実施

<対策>当社オリジナル育児手帳（“キヨスクすくすくハンドブック”）の男性育児休業向け情報の充実を図り、制度の更なる周知を行う。

目標3：年次有給休暇の取得促進

<対策>年次有給休暇の取得率80%を目標とし、取得促進を図る措置を実施する。

以上